

Приложение  
к решению Совета депутатов  
городского округа Химки  
Московской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

«Утверждено  
решением Совета депутатов  
городского округа Химки  
Московской области  
от 31.08.2016 № 08/4

**Положение о предоставлении мер социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Московской области, расположенных на территории городского округа Химки Московской области**

1. Настоящее Положение определяет условия предоставления мер социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников (за исключением руководителей медицинских организаций и их заместителей), включая фельдшеров и медицинских сестер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Московской области, расположенных на территории городского округа Химки Московской области (далее – городской округ, медицинские работники, медицинские организации), в формах:

ежемесячной частичной компенсации расходов, связанных с наймом (поднаймом), арендой жилого помещения (далее – найм жилого помещения), в размере 20 000 (двадцать тысяч) рублей или ежемесячной частичной компенсации стоимости проезда на общественном автомобильном (автобус) и железнодорожном транспорте (кроме скоростного) по маршрутам регулярных перевозок до места работы в городском округе и обратно в размере фактически произведенных расходов, но не более 1 000 (одна тысяча) рублей; ежемесячной выплаты за оказание первичной медико-санитарной помощи, диспансеризации и медицинских осмотров, обучающихся в муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в помещениях, предоставленных этими организациями, соответствующих условиям и требованиям для осуществления медицинской деятельности, в размере 6 000 (шесть тысяч) рублей (далее – компенсационная выплата).

2. Компенсационная выплата, связанная с наймом жилого помещения, производится при соблюдении следующих условий:

наличие у медицинского работника гражданства Российской Федерации;

работа в медицинской организации в городском округе является основным местом работы по трудовому договору;

стаж работы в медицинской организации – не менее 3 месяцев;

медицинский работник и члены его семьи не являются нанимателями жилого помещения по договорам социального найма, коммерческого найма жилых помещений муниципального жилищного фонда, найма служебного жилого помещения, найма жилого помещения жилищного фонда социального использования и не имеют постоянную регистрацию в городском округе, в городе Москве и в муниципальных образованиях Московской области в радиусе менее 50 км от городского округа;

отсутствие у работника и членов его семьи в собственности жилых помещений, расположенных на территории городского округа, в городе Москве и в муниципальных образованиях Московской области в радиусе менее 50 км от городского округа;

наличие договора найма жилого помещения на территории городского округа, заключенного между медицинским работником (нанимателем) и собственником жилого помещения (наймодателем) в установленном законом порядке;

медицинский работник не получает частичную компенсацию стоимости проезда на общественном автомобильном (автобус) и железнодорожном транспорте (кроме скоростного) по маршрутам регулярных перевозок до места работы в городском округе и обратно.

медицинский работник и члены его семьи не являются участниками региональных и федеральных программ по предоставлению частичной компенсации по договору найма, аренды жилого помещения либо ежемесячной частичной компенсации стоимости проезда до места работы и обратно.

Компенсационная выплата за найм жилого помещения, производится по одному договору найма (поднайма) жилого помещения вне зависимости от количества лиц, проживающих по одному адресу.

3. Компенсационная выплата стоимости проезда на общественном автомобильном (автобус) и железнодорожном транспорте (кроме скоростного) по маршрутам регулярных перевозок до городского округа и обратно производится при соблюдении следующих условий:

наличие у медицинского работника гражданства Российской Федерации;

работа в медицинских организациях является основным местом работы по трудовому договору;

стаж работы в медицинской организации – не менее 3-х месяцев;

медицинский работник не является нанимателем жилого помещения по договорам социального найма, коммерческого найма, найма служебного жилого помещения в городском округе, в городе Москве;

отсутствие у медицинского работника и членов его семьи в собственности жилых помещений, расположенных на территории городского округа, в городе Москва;

наличие документов, подтверждающих расходы на оплату проезда до городского округа и обратно.

4. Ежемесячная выплата за оказание первичной медико-санитарной помощи, диспансеризации и медицинских осмотров обучающимся муниципальных образовательных учреждений в медицинских кабинетах этих учреждений производится при соблюдении следующих условий:

установление уполномоченным органом государственной власти Московской области условий оказания медицинской помощи несовершеннолетним, включая определение медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь несовершеннолетним в период обучения и воспитания в образовательных организациях (пункт 1 части 1 статьи 54 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»);

работа в медицинских организациях является для медицинских работников основным местом работы по трудовому договору;

стаж работы в медицинской организации – не менее 3-х месяцев;

наличие распорядительного акта медицинской организации о прикреплении медицинского работника к конкретному муниципальному образовательному учреждению;

нахождение (дежурство) прикрепленного медицинского работника в медицинском кабинете муниципального образовательного учреждения в течение учебного процесса с непрерывной возможностью оказания первичной медико-санитарной помощи обучающимся, но не менее шести часов в день;

оказание медицинской помощи, диспансеризация и медосмотры учеников образовательных учреждений являются основными трудовыми обязанностями медицинского работника (в соответствии с договором с государственной медицинской организацией);

местом основной работы медицинского работника является кабинет муниципального образовательного учреждения (в соответствии с договором с государственной медицинской организацией).

5. Порядок предоставления компенсационных выплат медицинским работникам медицинских организаций устанавливается постановлением Администрации городского округа.».