

Положение  
о Рабочей группе по снижению неформальной занятости, легализации  
заработной платы, выявлению субъектов предпринимательской  
деятельности, не стоящих на налоговом учёте в городском округе Химки  
Московской области, повышению собираемости страховых взносов  
во внебюджетные фонды в городском округе Химки Московской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет основные задачи, полномочия, порядок формирования и деятельность Рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, выявлению субъектов предпринимательской деятельности, не стоящих на налоговом учёте в городском округе Химки Московской области, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды в городском округе Химки Московской области (далее – Рабочая группа).

1.2. В своей деятельности Рабочая группа руководствуется законодательством Российской Федерации и Московской области, а также настоящим положением (далее - Положение).

2. Задачи Рабочей группы

2.1. Задачами Рабочей группы являются:

1) снижение неформальной занятости;

2) координация работы по обеспечению взаимодействия органов местного самоуправления, территориальных и федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, профсоюзов, общественных и иных некоммерческих организаций, расположенных в городском округе Химки Московской области, в сфере легализации трудовых отношений;

3) участие в организации и проведении совместно с надзорными органами мониторинга соблюдения работодателями трудового законодательства с целью выявления нелегальных трудовых отношений в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность в городском округе Химки Московской области;

4) достижение контрольных показателей снижения неформальных трудовых отношений;

5) выявление субъектов предпринимательской деятельности, не стоящих на налоговом учёте в городском округе Химки Московской области.

### 3. Функции рабочей группы

#### 3.1. Рабочая группа:

- 1) выявляет на основании мониторинга организации, имеющие нелегальные трудовые отношения;
- 2) заслушивает руководителей организаций, имеющих нелегальные трудовые отношения;
- 3) участвует в организации и проведении совместно с надзорными органами проверок соблюдения трудового законодательства работодателями с целью выявления нелегальных трудовых отношений, в том числе выездных проверок;
- 4) проводит информационно-разъяснительную работу в отношении населения с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости в отношении работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа Химки Московской области, о необходимости соблюдения трудового, бюджетного и налогового законодательства, об административной ответственности за несоблюдение законодательства;
- 5) вырабатывает меры по снижению нелегальных трудовых отношений в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность в городском округе Химки Московской области;
- 6) выявляет на основании мониторинга субъектов предпринимательской деятельности, не стоящих на налоговом учёте в городском округе Химки Московской области.

### 4. Права Рабочей группы

#### 4.1. Рабочая группа наделяется следующими правами:

- 1) принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы;
- 2) информировать Управление Федеральной налоговой службы о выявленных фактах неформальной занятости, о выявленных субъектах предпринимательской деятельности, не стоящих на налоговом учёте в городском округе Химки Московской области;
- 3) заслушивать на заседаниях Рабочей группы представителей территориальных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и организаций о проводимой работе и по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы;
- 4) вести переписку с органами и организациями независимо от форм собственности, должностными лицами в целях выполнения возложенных на Рабочую группу задач;
- 5) вносить предложения территориальным и федеральным органам исполнительной власти и органам, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, по вопросам, входящим в компетенцию Рабочей группы;

б) принимать участие в разработке проектов правовых актов по вопросам, входящим в компетенцию Рабочей группы;

7) утверждать план работы Рабочей группы.

## 5. Организация деятельности Рабочей группы

5.1. Рабочая группа формируется в составе председателя Рабочей группы, заместителя председателя Рабочей группы и членов Рабочей группы.

5.2. Возглавляет Рабочую группу и осуществляет руководство ее работой – председатель Рабочей группы.

5.3. Заседания Рабочей группы проводятся в соответствии с планом работы, который утверждается председателем Рабочей группы или заместителем председателя Рабочей группы с учетом предложений, поступающих от членов Рабочей группы.

5.4. Повестка заседания Рабочей группы формируется секретарем Рабочей группы и утверждается председателем Рабочей группы или заместителем председателя Рабочей группы.

5.5. Заседание Рабочей группы является правомочным, если на нем присутствуют не менее половины от общего числа членов Рабочей группы;

5.6. Заседания Рабочей группы, в том числе выездные, проводятся с целью выявления нелегальных трудовых отношений, достижения контрольных показателей снижения неформальных трудовых отношений, выявление субъектов предпринимательской деятельности, не стоящих на налоговом учёте в городском округе Химки Московской области.

5.7. Внеочередные заседания созываются по инициативе председателя Рабочей группы.

5.8. Решения Рабочей группы принимаются большинством голосов присутствующих на заседании Рабочей группы путем открытого голосования. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

5.9. По итогам заседания рабочей группы оформляется протокол заседания, который подписывается председателем и секретарем Рабочей группы.