

Положение об оплате труда работников
автономного учреждения муниципального образования
городской округ Химки «Футбольный клуб «Химки»

1. Настоящим Положением определяются размеры и условия оплаты труда работников автономного учреждения муниципального образования городской округ Химки «Футбольный клуб «Химки» (далее - Учреждение).

Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

2. Формирование расходов на выплату заработной платы работникам Учреждения осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете городского округа Химки Московской области (далее – городской округ) на соответствующий финансовый год и плановый период на выполнение муниципального задания Учреждения.

Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя должностные оклады, тарифные ставки, компенсационные, стимулирующие выплаты.

3. Фонд оплаты труда в Учреждении в расчете на год формируется с учетом следующих денежных средств на выплату заработной платы по каждой штатной единице:

12 должностных окладов;

надбавки за высокие спортивные результаты в размере 20 должностных окладов;

надбавки за почетное звание в размере 4 должностных окладов;

надбавки за интенсивность и напряженность в работе в размере 6 должностных окладов;

премии по итогам работы в размере 2,5 должностного оклада.

4. Должностные оклады должностей руководителей, специалистов и служащих Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

5. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда работников Учреждения устанавливаются согласно приложению 2 к Положению.

6. В связи с отсутствием работника по причине болезни ему выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

- за совмещение профессий (должностей);

- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором.

Размер выплаты компенсационного характера устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. В Учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

8.1. Ежемесячные надбавки к должностному окладу:

8.1.1. Надбавка за высокие спортивные результаты в размере до 100 процентов должностного оклада.

Надбавка за высокие спортивные результаты устанавливается:

спортсменам-профессионалам;

тренерам, в том числе старшим и главным;

руководителю Учреждения и его заместителям;

иным работникам, участвующим в обеспечении достижения командой Учреждения, спортсменами-инструкторами Учреждения, высоких спортивных результатов, включающим в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных мероприятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания спортсменов-инструкторов;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Надбавка за высокие спортивные результаты устанавливается на основании выписки из протоколов спортивных соревнований с первого дня месяца, следующего за месяцем, в котором командой Учреждения, спортсменом-инструктором Учреждения показан спортивный результат, на следующие двенадцать календарных месяцев.

8.1.2. Надбавка за почетные звания, почетные спортивные звания, звания, спортивные разряды СССР и (или) Российской Федерации (далее - надбавка за почетное звание), в наименовании которых имеются следующие словосочетания:

«Заслуженный работник физической культуры», - в размере до 10 процентов должностного оклада;

«Заслуженный тренер», - в размере до 100 процентов должностного оклада;

«Заслуженный мастер спорта», - в размере до 100 процентов должностного оклада;

«Мастер спорта международного класса», - в размере до 90 процентов должностного оклада;

«Мастер спорта», - в размере до 70 процентов должностного оклада;

«Кандидат в мастера спорта», - в размере до 50 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается спортсменам-инструкторам, тренерам, в том числе старшим и главным, руководителю Учреждения и его заместителям, начальникам команды. При возникновении у работника Учреждения права на установление

ежемесячных надбавок за почетное звание по нескольким основаниям надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника Учреждения.

8.1.3. Надбавка за интенсивность и напряженность в работе - в размере до 100 процентов должностного оклада.

8.2. Премия по итогам работы:

ежемесячная премия по итогам работы - в размере до 70 процентов должностного оклада;

единовременная премия по итогам работы за год в размере до 70 процентов должностного оклада.

9. Управление физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации городского округа (далее - Управление) заключает трудовой договор (дополнительные соглашения к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

10. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

11. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя Учреждения, определяется Управлением.

12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников Учреждения за отчетный год устанавливается в кратности:

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников за отчетный год
1	Руководитель	от 1 до 3
2	Заместитель руководителя	от 1 до 2,7

3	Главный бухгалтер	от 1 до 2,5
---	-------------------	-------------

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников Учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

13. Учреждение вправе, по согласованию с Управлением, устанавливать иные виды выплат и определять их размеры, в том числе за участие работников Учреждения в достижении спортивных результатов, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными правовыми актами Учреждения в пределах средств экономии фонда оплаты труда и средств от приносящей доход деятельности.